

All Saints Church Pasadena/ Iglesia Todos los Santos de Pasadena

Descripción de Trabajo

Rectores Asociados. Dos posiciones abiertas de empleo.

La iglesia Todos Los Santos es una congregación y comunidad dinámica, progresiva e inclusiva. Estamos buscando para contratar dos Rectores asociados para ser parte de nuestro equipo grande, creativo y colaborativo. La iglesia de Todos Los Santos está situada en el centro urbano de la gran ciudad de Pasadena en el estado de California y es una presencia en el área regional de Los Angeles. Tiene una larga historia de relaciones interreligiosas que incluye un compromiso de vivir nuestra fe en acciones locales, nacionales y globales.

Tratamos de seguir la llamada profética de Dios y de vivir el amor de Dios a través de el crecimiento espiritual, comunidad, paz y justicia. Somos una congregación diversa, pero estamos conscientes que nuestra diversidad no necesariamente refleja la diversidad de nuestro alrededor vecinal. Tenemos una diversidad de raza, generación, orientación sexual, genero, edad y clase y junto con esto hay una clara y dominante cultura de la clase media alta que consiste de raza blanca de edad media. Uno de los principales esfuerzos es que estamos trabajando para vivir no solo en palabra sino en hechos lo que significa La Comunidad Amada que será multi-racial-cultura-clase-generacion y más. Esto incluye el mutuo trabajo de dismantelar muchas de las estructuras de dominio que detienen nuestro crecimiento personal y colectivo.

Los dos Rectores Asociados: Compartirán en el trabajo de cuidado pastoral de la comunidad que se trata de ayudar a fomentar el crecimiento de Todos los Santos como una comunidad de sanidad, salud, y crecimiento espiritual.

- Junto con el equipo clerical participarás en la vida completa y regular de un clero en Todos Los Santos Pasadena que incluye, pero no limitado a:
 - Amando y cuidando todos las hijas e hijos de Dios dentro y fuera de la comunidad de Todos Los Santos
 - Predicando y presidiendo en las liturgias de todas las misas y comunidades

- Asistir y participar plenamente en las reuniones de la mesa directiva de la iglesia y las reuniones de empleados como un colaborador creativo
- Enseñar-con el énfasis en el modelo de aprendizaje intergeneracional
- Despertando, apoyando, y sosteniendo el enfoque en la presencia de Dios y la identidad de una comunidad identificado con el pacto bautismal
- Representando a Todos Los Santos en la Iglesia mas amplia y en la comunidad local
- Trabajando por lo menos cinco horas al mes en un ministerio de “buscar y servir a Cristo” en una comunidad marginalizado de lo cual no pertenece el sacerdote.

También laborarán como compañeros en oración, pensamiento y acción con el Rector. Al igual con otros administrativos y liderazgo congregacional para:

- Guiar a la congregación y la administración en un proceso de movimiento desde la existente cultura monocultural a una comunidad que es realmente multicultural, multirracial, multigeneracional, multiclase y afirmación y positivismo hacia la comunidad lésbico, gay, bisexual, transgénero y los que se describen en inglés como “queer”
- Identificar y desmantelar la practica de la supremacía blanca, el patriarcado, hetero-normalidad y otras formas de opresión en nuestros pensamientos, acciones y estructuras
- Cultivar y desarrollar oportunidades para destacar los dones, presencia, y liderazgo de las generaciones mas joven y buscar y desarrollar oportunidades de sabiduría para generaciones de más edad.
- Guiar a la congregación y la administración de la iglesia de el sistema Rector-administración a un sistema donde la autoridad y liderazgo esta mas compartida atraves de la comunidad entera.

- Guiar a la congregación y la administración de la iglesia de involucrarse en una manera mas profunda en los asuntos de la comunidad local y regional y unirse con ellos en sus esfuerzos para desmantelar las injusticias sociales que encaran.

Descripciones de Posición A y Posición B de Empleo:

Posición A de empleo: Se requiere competencia completa en español hablado y escrito además de competencia cultural Latino-Hispano.

Posición B de empleo: Se requiere competencia y experiencia en trabajos multiculturales y antirracistas.

Rango salarial - \$60,000 - \$80,000 (salario compensado a la experiencia) competencia demostrado en la implementación y edificación de comunidades activamente anti raciales y multiculturales se requiere para las dos posiciones de empleo.

Posición A de Empleo:

- Tendrá responsabilidad litúrgica y pastoral principal para la comunidad Latino-Hispano dentro de la iglesia Todos Los Santos. Por lo tanto, fluidez completa en idioma y cultura en español es primordial en el desempeño del ministerio. (Otros cleros y administrativos de la iglesia también comparten liderazgo litúrgico y pastoral para la comunidad Latino-Hispano)
- Trabajar con el rector, la administración y el liderazgo congregacional para continuar a estimular el movimiento de la comunidad Latino-Hispano más ampliamente en la vida completa de todos Los Santos en una manera que no es asimilista y que afirma que es la responsabilidad de la comunidad de la iglesia entera de obrar en comportamiento que es activo, amoroso, inclusivo y no hegemónico trabajando en alianzas a través de las líneas tradicionales de división de etnicidad y cultura, expresiones de fe e idioma.

- Trabajar con el liderazgo del equipo de desarrollo congregacional como una vía para desarrollar un cuadro multicultural para la iglesia entera.

La posición B de empleo:

- Trabajar con la administración de la iglesia y el liderazgo del equipo de desarrollo congregacional para convocar, coordinar, colaborar y crear en los ministerios de Paz y Justicia, Niños, jóvenes y familias y en la formación de adultos.
- Liderar los esfuerzos para trabajar en la forma colaborativo, intergeneracional y multicultural a través de estas y otras áreas de la vida de comunidad en común.
- Trabajar con la administración de la iglesia y el liderazgo del equipo de desarrollo congregacional y otros para desarrollar un ministerio plenamente antirracista y multicultural formando un cuadro para desarrollar programas específicamente para animar, educar y equipar a los feligreses para entrar a crear lazos culturalmente positivos a través de la diversidad racial-étnica de la comunidad de Todos Los Santos
- Animamos la entrega de aplicaciones de todas las personas que incluye mujeres, personas de color, y personas gay, lesbiana bisexual, transgénero y personas no conformistas de género. La iglesia Todos Los Santos es un empleador de oportunidad igualitaria. Si tiene interés en esta posición abierta de empleo por favor comuníquese a través de una carta principal adjunto con su currículum vitae y envíalo a:

Maren Tompkins, Assistant to the Rector All Saints Church 132 North Euclid Avenue Pasadena, CA 91101 Email: mtompkins@allsaints-pas.org

Documentación en Word o PDF solamente. No se aceptan llamadas por teléfono, por favor. Fecha límite de presentación es el 31 de mayo o hasta que se encuentra la persona indicada.