



All Saints Church

special update

News from All Saints Church, Pasadena

Dear Friends,

Over the past several days the Vestry has heard from many parishioners with concerns regarding the recent leadership change and what happens next. We recognize this is a painful time and there are a lot of questions. This is the first of a series of communications that you will be receiving over the coming weeks. Additionally, there will be a number of opportunities for you to engage in small group meetings to discuss your concerns and attempt to answer questions that you may have. Keep an eye on your inbox for more information on how to sign up for one of these group sessions.

In the Episcopal Church, when a parish is without a Rector, the Diocesan Bishop, The Right Reverend John Harvey Taylor, may appoint a Priest-in-Charge to support All Saints through this transition. Until such an appointment has been made, The Rev. Canon Melissa McCarthy, Canon to the Ordinary and Chief of Diocesan Staff, has been appointed, effective immediately, to provide support and leadership to the Vestry and Staff of All Saints Church.

In this role, Rev. Canon McCarthy convenes a staff leadership team to attend to the needs of the parish, support the clergy staff in their pastoral roles, and to be a presence and consultant to the staff. She will meet weekly with All Saints staff and vestry leadership and will be available to the leadership team and vestry on an as-needed basis.

Bishop Taylor is scheduled to be with us in worship on Sunday, September 15th for our Homecoming Centennial Celebration.

The Rev. Canon McCarthy will also work with the Vestry and staff as we prioritize key issues for the parish to address over the next several months.

While there are number of priorities to address during this interim period, we wanted to specifically call out the following areas.

Financial Outlook:

All Saints is currently facing major financial challenges with a projected operating deficit this year of, conservatively, between \$500,000 and \$800,000, an amount that will substantially impact operating cash reserve levels. This is the result of significant declines over several years in both attendance and giving.

The Vestry approved a six-month budget through June 30, 2024. We do not yet have an approved budget for the remainder of 2024, in large part because the Finance Committee has not felt comfortable with recommending a budget containing a deficit of this size without a corresponding operating plan to lead us to solvency.

The staff and Finance Committee are working on a budget for the remainder of 2024 as well as a multi-year financial plan, which incorporates the work of the Economic Sustainability Task Force in 2023 and other inputs from staff and key ministries. The intent of the plan is to be a guiding force in bringing All Saints back to financial sustainability.

Children, Youth and Family (CYF):

As we emerged from the Covid-19 pandemic, the CYF program has struggled to regain the momentum it enjoyed prior to the pandemic. While the CYF programs have provided meaningful experiences for participants and their families, several key programs in this area have not been reinstated primarily due to positions not being staffed. It will be difficult to grow and maintain these programs without adequate staffing. At present, we are dependent upon volunteers for many of the programs offered.

All Saints Church is actively in the recruitment process for a Director of Children, Youth and Families Ministry, and an additional position for a children and youth minister. We will continue to work diligently to find the right people for these roles.

Staff and key volunteers are finalizing a plan for revitalizing the CYF program. This plan covers staffing, growing attendance through outreach, sustaining and restoring key programs, and engaging a strong team of volunteers to support the CYF programs.

Pastoral Care:

Although there are strengths in pastoral care, there have been inconsistencies due to staff allocation and need for a better tracking system. This past spring, Staff has developed and documented our pastoral care processes, and additional staff resources have been allocated to pastoral care (more details will be shared in a future communication). We are also implementing a new tracking system to ensure that pastoral care concerns are addressed in a timely and consistent manner.

Radical Inclusion:

All Saints Church's first resolution on racial justice was adopted by the Vestry on April 12, 2016. In 2017, the Racial Justice Advisory Board (RJAB) was formed with the purpose of advising the Rector and Vestry on ways to move All Saints forward in becoming a Beloved Community for everyone. From 2018 through 2022, the Racial Justice Advisory Board has made, and the Vestry has adopted, a number of recommendations to move our organization forward toward becoming a more multicultural, multiracial, inclusive community. Unfortunately, most of these recommendations have not been implemented. This summer, the Vestry and staff will work closely with the Racial Justice Advisory Board to assess current state and develop a plan to address those recommendations not implemented.

As we mentioned before, this is a painful and difficult time for all of us as we transition to life after Mike's departure. We wish him well in his future adventures and we invite you to join with us to continue building on the foundation of this community that has had such a positive impact on so many and continue to become the church we are called to be.

Canon McCarthy has said that All Saints is a “Flagship Church of Progressive Christianity in the United States.” We as a Vestry share that vision and we have an obligation to work together with all of you to continue building on this foundation. We have the capability to make it so!



Al Hughes, Senior Warden of the Vestry
All Saints Church, Pasadena



Walter P. Little, Junior Warden
All Saints Church, Pasadena

+++++

Navegando hacia el futuro: un mensaje de los guardianes

Queridos todos,

En los últimos días, la Junta Parroquial ha escuchado a muchos feligreses con preocupaciones sobre el reciente cambio de liderazgo y lo que sucederá a continuación. Esta es la primera de una serie de comunicaciones que recibirán en las próximas semanas.

Cuando una parroquia está sin un Rector, el Obispo Diocesano, el Reverendo John Harvey Taylor, puede nombrar un Sacerdote Encargado para apoyar a la Iglesia de Todos los Santos a través de esta transición. Hasta que se haya hecho tal nombramiento, la Rev. Canónica Melissa McCarthy, Canónica del Ordinario y Jefa del Personal Diocesano, ha sido nombrada, con efecto inmediato, para brindar apoyo y liderazgo a la Junta Parroquial y al Personal de la Iglesia de Todos los Santos.

En este papel, la Rev. Canónico McCarthy convoca a un equipo de liderazgo del personal para atender las necesidades de la parroquia, apoyar al personal del clero en sus funciones pastorales y ser una presencia y consultora para el personal. Ella se reunirá semanalmente con el personal de la Iglesia de Todos los Santos y el liderazgo de la junta parroquial y estará disponible para el equipo de liderazgo y la junta parroquial según sea necesario.

El Obispo Taylor está programado para estar con nosotros en adoración el domingo 15 de Septiembre para nuestra Celebración del Centenario de “Homecoming”.

La Rev. Canónico McCarthy también trabajará con la Junta Parroquial y el personal a medida que priorizamos los problemas clave que la parroquia debe abordar en los próximos meses.

Si bien hay una serie de prioridades que abordar durante este período de transición, queríamos destacar específicamente las siguientes áreas.

Perspectivas Financieras:

All Saints enfrenta actualmente grandes desafíos financieros con un déficit operativo proyectado para este año de, conservadoramente, entre \$500,000 y \$800,000, una cantidad que afectará sustancialmente los niveles de reserva de efectivo operativo. Este es el resultado de disminuciones significativas a lo largo de varios años tanto en la asistencia como en las donaciones.

La Junta Parroquial aprobó un presupuesto de seis meses hasta el 30 de junio de 2024. Todavía no tenemos un presupuesto aprobado para lo que resta de 2024, en gran parte porque el Comité de Finanzas no se ha sentido cómodo recomendando un presupuesto que contenga un déficit de esta magnitud sin un plan operativo correspondiente que nos lleve a la solvencia.

El Comité de Personal y Finanzas está trabajando en un presupuesto para el resto del 2024, así como en un plan financiero plurianual, que incorpora el trabajo del Grupo de Trabajo sobre Sostenibilidad Económica en 2023 y otras aportaciones del personal y los ministerios clave. La intención del plan es ser una fuerza guía para que la Iglesia de Todos los Santos regresen a la sostenibilidad financiera.

Niñez, Juventud y Familia (CYF):

A medida que salimos de la pandemia de Covid-19, el programa CYF ha luchado por recuperar el impulso que disfrutaba antes de la pandemia. Si bien los programas de CYF han brindado experiencias significativas para los participantes y sus familias, varios programas clave en esta área no se han restablecido principalmente debido a que los puestos no cuentan con personal. Será difícil hacer crecer y mantener estos programas sin la dotación de personal adecuada. En la actualidad, dependemos de voluntarios para muchos de los programas que se ofrecen.

La Iglesia de Todos los Santos está activamente en el proceso de reclutamiento para un Director del Ministerio de Niños, Jóvenes y Familias, y un puesto adicional para un ministro de niños y jóvenes. Continuaremos trabajando diligentemente para encontrar a las personas adecuadas para estos roles.

El personal y los voluntarios clave están finalizando un plan para revitalizar el programa CYF. Este plan cubre la dotación de personal, el aumento de la asistencia a través de la divulgación, el mantenimiento y la restauración de programas clave, y la participación de un equipo sólido de voluntarios para apoyar los programas de CYF.

Cuidado Pastoral:

Aunque hay puntos fuertes en el cuidado pastoral, ha habido inconsistencias debido a la asignación de personal y la necesidad de un mejor sistema de seguimiento. La primavera pasada, el personal ha desarrollado y documentado nuestros procesos de atención pastoral, y se han asignado recursos de personal adicionales a la atención pastoral (se compartirán más detalles en una comunicación futura). También estamos implementando un nuevo sistema de seguimiento para garantizar que las preocupaciones de cuidado pastoral se aborden de manera oportuna y consistente.

Inclusión radical:

La primera resolución de la Iglesia de Todos los Santos sobre justicia racial fue adoptada por la Junta Parroquial el 12 de abril de 2016. En 2017, la Junta Asesora de Justicia Racial (RJAB) con el propósito de asesorar al Rector y a la Junta Parroquial sobre las formas de hacer avanzar a la Iglesia de Todos los Santos para convertirse en una

Comunidad Amada para todos. Del 2018 al 2022, la Junta Asesora de Justicia Racial ha hecho, y la Junta Parroquial ha adoptado, una serie de recomendaciones para que nuestra organización avance hacia una comunidad más multicultural, multirracial e inclusiva. Desafortunadamente, la mayoría de estas recomendaciones no se han implementado. Este verano, la Junta Parroquial y el personal trabajarán en estrecha colaboración con la Junta Asesora de Justicia Racial para evaluar el estado actual y desarrollar un plan para abordar las recomendaciones que no se han implementado.

Además de hacer avanzar este trabajo, entendemos y escuchamos sus muchas preguntas. Durante las próximas semanas, habrá una serie de oportunidades para que participe en reuniones de grupos pequeños para discutir sus preocupaciones e intentar responder las preguntas que pueda tener. Esté atento a su correo electrónico para obtener más información sobre cómo inscribirse en una de estas sesiones grupales.

Este es un momento doloroso y difícil para todos nosotros en nuestra transición a la vida después de la partida de Mike. Le deseamos lo mejor en sus futuras aventuras y ahora necesitamos unirnos para apoyar tantos temas importantes en nuestra comunidad. Todavía queda mucho trabajo por hacer para vivir verdaderamente en nuestros valores y seguir convirtiéndonos en la iglesia que estamos llamados a ser.

La canónica McCarthy ha dicho que la Iglesia de Todos los Santos es una "Iglesia insignia del cristianismo progresivo en los Estados Unidos". Nosotros, como Junta Parroquial, compartimos esa visión y tenemos la obligación de trabajar juntos con todos ustedes para continuar construyendo sobre esta base. ¡Tenemos la capacidad de hacer que así sea!



Al Hughes, Senior Warden of the Vestry
All Saints Church, Pasadena
Iglesia Todos los Santos



Walter P. Little, Junior Warden
All Saints Church, Pasadena

